

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA ZAKŁADU KARNEGO W PŁOCKU NA ROK 2013 - KOREKTA

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2013

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na karę ograniczenia i pozbawienia wolności (z uwzględnieniem osób poddanych probacji)	<p>Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi:</p> <p>Liczba osób objętych świadczeniami udzielonymi w ramach pomocy postpenitencjarnej</p>	<p>54%</p> <p>672</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozwój systemu alternatywnych wobec izolacji więziennej metod odbywania kar – System Dozoru Elektronicznego, prace społecznie użyteczne, system kar mieszanych. 2. Upowszechnienie efektywnych oddziaływań penitencjarnych umożliwiających kuratorom sądowym skutecznie sprawowanie dozoru nad skazanymi (wdrożenie rozporządzeń Ministra Sprawiedliwości do Kodeksu Karnego wykonawczego w odniesieniu do skazanych poddanych dozorowi kuratora sądowego). 3. Przeprowadzenie prac legislacyjnych związanych z projektem ustawy, o zmianie ustawy o kuratorach sądowych. 	<p>- Projekt strategii „Sprawne państwo 2020”</p> <p>- Strategia Rozwoju Kraju 2020</p>

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA ZAKŁADU KARNEGO W PŁOCKU NA ROK 2013

CZĘŚĆ C: INNE CELE PRZYJĘTE DO REALIZACJI W ROKU 2013

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na karę ograniczenia i pozbawienia wolności.	Liczba dodatkowych etatów funkcjonariuszy SW kierowanych do realizacji zadań ochrony wewnętrznej pozyskanych w wyniku przeniesienia funkcjonariuszy ze zlikwidowanych posterunków uzbrojonych	2	Wzmocnienie ochrony wewnętrznej w jednostkach penitencjarnych poprzez przesunięcie funkcjonariuszy z likwidowanych posterunków zewnętrznych uzbrojonych w wyniku zastosowania elektronicznych systemów bezpieczeństwa i technicznych zabezpieczeń ochronnych	
2	Wzrost poziomu zatrudnienia osadzonych poza terenem jednostki	Liczba osadzonych skierowanych do zatrudnienia zewnętrznego	15	Podtrzymywanie współpracy z podmiotami zatrudniającymi osadzonych Nawiązywanie współpracy z przedstawicielami władz lokalnych i organizacjami pożytku publicznego celem pozyskania nowych miejsc pracy	

DYREKTOR
Zakładu Karnego w Płocku
pplk Andrzej Kilon

Płock, dn. 12.04.2013 roku

Dyrektor Zakładu Karnego w Płocku *pplk Andrzej Kilon*
(podpis kierownika jednostki)