

# PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2019 r.

## ARESZI ŚLEDWCZY W SZCZECINIE

### CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90 %	1. Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjętą przez Radę Ministrów uchwałą nr 8 z dnia 14.02.2017 r. (MP z 2017 r., poz.260)
		Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	64 %	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności przez pracę i pomoc postpenitencjarną.	
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzeni celu mieszkalnej	100%	Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.	

**CZĘŚĆ B - Najważniejsze cele do realizacji**

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki.	Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę (osadzonego). Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę (osadzonego).	nie więcej niż 75 m <sup>3</sup> nie więcej niż 950 kWh	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Montaż urządzeń wodoszczędnych i energooszczędnych.</li> <li>2. Systematyczna konserwacja urządzeń.</li> <li>3. Monitoring zużycia mediów.</li> <li>4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów.</li> <li>5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej.</li> <li>6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli).</li> </ol>	
2	Zmniejszenie liczby nadgodzin w dziale ochrony.	Średnia liczba nadgodzin przypadająca na 1 funkcjonariusza w dziale ochrony.	nie więcej niż 100 h na 1 funkcjonariusza w dziale ochrony	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Systematyczna analiza grafików służby poszczególnych zmian oraz analiza zasadności wyznaczenia dodatkowych służb (zwolnienia lekarskie, konwoje, szkolenia).</li> <li>2. Analiza wykorzystania etatów będących w dyspozycji działu ochrony – rodzaju i jakości działań mających skutkować zmniejszeniem liczby nadgodzin (np. zawieszanie niektórych posterunków, angażowanie do realizacji zadań ochronnych funkcjonariuszy spoza działu ochrony, wnioskowanie do Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej o delegowanie funkcjonariuszy z innych jednostek).</li> </ol>	
3	Zmniejszenie liczby nadgodzin kierowców w dziale kwatermistrzowskim.	Średnia liczba nadgodzin przypadająca na 1 kierowcę	nie więcej niż 80 h na 1 funkcjonariusza kierowcę	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Systematyczna ocena organizacji pracy kierowców (ilość i celowość wyjazdów, zasadność wyznaczania dodatkowych służb).</li> <li>2. Ocena wykorzystania etatów kierowców, ocena rodzaju i jakości działań mających skutkować zmniejszeniem liczby nadgodzin (organizacja zastępstw).</li> </ol>	

**Szczecin, dnia 27.12.2018 r.**


  
 DYSKTR  
 Aresztu Sledczego w Szczecinie  
 p.f. Bogumiła Skorno